

E C D P

business consulting

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Najczęstsze pytania i odpowiedzi

Warszawa, 10 kwietnia 2020r.

Szanowni Państwo,

Od momentu ukazania się pierwszego projektu tzw. tarczy antykryzysowej (ustawa z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. 2020, poz. 568) staramy się sukcesywnie przekazywać Państwu wiedzę na temat nowych form wsparcia przedsiębiorstw w tym trudnym dla wszystkich okresie. W tym celu realizujemy m.in. webinaria, które można oglądać na naszej stronie na Facebooku – **Grupa ECDP** a także na stronie portalu, który współtworzymy – **Ratujmy polski biznes**. Webinaria cieszą się ogromnym zainteresowaniem, podczas których zadajecie Państwo wiele pytań. Nie na wszystkie możemy na bieżąco odpowiadać. Ale żadnych nie chcieliśmy pozostawić bez odpowiedzi. Niniejsza publikacja jest zbiorem pytań zadanych przez naszych słuchaczy, internautów – przedsiębiorców i odpowiedzi udzielonych przez naszych ekspertów.

Zachęcamy także do zapisywania się do naszego newslettera na stronie: www.ecdpgroup.com. Newsletter jest kanałem, którym docieramy do Państwa z najnowszymi informacjami prawnopodatkowymi – istotnymi w działalności przedsiębiorców.

Jeżeli miałoby Państwo pytania, zachęcamy do kontaktu:



Paweł Terpilowski

Kierownik Zespołu ds. Nowych Technologii, radca prawny
ECDP TAX Żuk Komorniczak i Wspólnicy sp.k.
Pawel.terpilowski@ecdpgroup.com
+ 48 515031885



Konrad Bartuzel

Konsultant podatkowy, radca prawny
ECDP TAX Żuk Komorniczak i Wspólnicy sp.k.
Konrad.bartuzel@ecdpgroup.com
+ 48 515031858

SPIS TREŚCI

MIKROPOŻYCZKA	4
ŚWIADCZENIA POSTOJOWE	6
DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ	9
ZWOLNIENIE Z ZUS	13
PODATKI.....	23

Ilekcroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- 1) **ustawie antykryzysowej**, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- 2) **ustawie zmieniającej**, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

MIKROPOŻYCZKA

1. Czy samozatrudniony albo zatrudniający na zlecenie może dostać mikropożyczkę?

Z przepisów ustawy antykryzysowej wynika, że pożyczka może zostać udzielona mikroprzedsiębiorcy. Mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Pomimo, iż samozatrudniony jest rozumiany jako mikroprzedsiębiorca, to zgodnie z interpretacją rządu, który przygotował rozwiązania tarczy oraz starostów, którzy udzielają pożyczek, nie przysługuje ona osobie samozatrudnionej.

Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia osobę na zlecenie, umowę o dzieło, lub inną cywilnoprawną, to nie jest to rozumiane jako zatrudnienie. Albowiem, pracownikiem jest wyłącznie osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Niemniej, taki zakaz nie wynika wprost z przepisów.

W naszej ocenie samozatrudniony przedsiębiorca powinien otrzymać pożyczkę. Wynika to z faktu, że jeżeli ktoś nie zatrudnia pracownika, to oznacza, że zatrudnia mniej niż 10 pracowników. Zero jest mniejsze od dziesięciu, więc samozatrudniony, lub samozatrudniony, który zatrudnia pracownika na umowie o zlecenie spełnia kryterium mikroprzedsiębiorcy i taka pożyczka mu przysługuje. Wobec tego, zalecamy złożenie wniosku o pożyczkę.

Podstawa prawna: art. 15zdz ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

2. Czy umorzenie pożyczki w kwocie 5000 zł może dotyczyć osoby zatrudniającej tylko zleceniobiorcę?

Odpowiedź na to pytanie znajduje się w pytaniu nr 1. Jak już wspomniano, przedsiębiorca, który zatrudnia osobę wyłącznie na podstawie umowy zlecenia (lub innej cywilnoprawnej), nie może skorzystać z pożyczki, zgodnie z interpretacjami organu. W ich opinii, pracownikiem jest bowiem

wyłącznie osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

W naszej ocenie samozatrudniony przedsiębiorca powinien otrzymać pożyczkę. Wynika to z faktu, że jeżeli ktoś nie zatrudnia pracownika, to oznacza, że zatrudnia mniej niż 10 pracowników. Zero jest mniejsze od dziesięciu, więc samozatrudniony, lub samozatrudniony, który zatrudnia pracownika na umowie o zlecenie spełnia kryterium mikroprzedsiębiorcy i taka pożyczka mu przysługuje. Wobec tego, zalecamy złożenie wniosku o pożyczkę.

Podstawa prawna: art. 15zdd ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

3. Czy w przypadku spółki z o.o., która nie zatrudnia żadnych osób można starać się o pożyczkę w kwocie 5.000 zł?

Z przepisów ustawy antykryzysowej wynika, że pożyczka może zostać udzielona mikroprzedsiębiorcy. Mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, jeżeli nie zatrudnia żadnego pracownika, nie może skorzystać z pożyczki. Pomimo, iż spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, która nikogo nie zatrudnia jest rozumiana jako mikroprzedsiębiorca, to zgodnie z interpretacją rządu, który przygotował rozwiązania tarczy oraz starostów, którzy udzielają pożyczek, nie przysługuje ona osobie samozatrudnionej. Niemniej, taki zakaz nie wynika wprost z przepisów.

W naszej ocenie samozatrudniony przedsiębiorca powinien otrzymać pożyczkę. Wynika to z faktu, że jeżeli ktoś nie zatrudnia pracownika, to oznacza, że zatrudnia mniej niż 10 pracowników. Zero jest mniejsze od dziesięciu, więc samozatrudniony, lub samozatrudniony, który zatrudnia pracownika na umowie o zlecenie spełnia kryterium mikroprzedsiębiorcy i taka pożyczka mu przysługuje. Wobec tego, zalecamy złożenie wniosku o pożyczkę.

Podstawa prawna: art. 15zdd ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

1. Czy świadczenie postojowe należy się w przypadku studentów? Umowy te nie są oskładkowane, ani opodatkowane, ani zgłaszane do ZUS. Czy te osoby mogą ubiegać się o świadczenie postojowe?

Świadczenie postojowe przysługuje osobie wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Student pracujący na podstawie umowy zlecenie lub umowy o dzieło nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego. Jeżeli zatem pracuje Pan/Pani na podstawie umowy o zlecenie lub umowy o dzieło, to nie podlega Pan/Pani ubezpieczeniom społecznym, więc świadczenie postojowe przysługuje. Jeżeli natomiast praca jest wykonywana na podstawie umowy o pracę, to wówczas składki na ubezpieczenie społeczne są opłacane i świadczenie postojowe nie przysługuje.

Podstawa prawna: art. 15zq ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

2. Czy osoby osiągające przychody opodatkowane ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych mogą starać się o postojowe w wysokości 2080?

Świadczenie postojowe przysługuje osobie:

1) prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych,

2) wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło.

Ustawa antykryzysowa nie wyłącza osób rozliczających się na podstawie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych. Jeżeli więc spełnione są przesłanki uzyskania postojowego, powinno ono zostać przyznane.

Podstawa prawna: art. 15zq ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

3. Czy jeśli złożyłem wniosek o postojowe i zwolnienie ze składek ZUS, to mogę jeszcze skorzystać z dofinansowania kosztów udzielane przez Starostę w przypadku spadku obrotów?

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Jeżeli świadczenia z tytułu postojowego i zwolnienia z ZUS obejmują koszty, które miałyby pokryć dofinansowanie z tytułu spadku obrotów, to dofinansowanie nie przysługuje.

Podstawa prawna: art. 15zzb ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

4. Jak wykazać spadek obrotów i zmieścić się w terminie 14 dni zgłoszenia wniosku, kiedy rozliczenie miesiąca marca, będziemy mieli dopiero na koniec kwietnia?

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. Nie ma zatem terminu 14 dniowego, którego należałoby dochować w przypadku świadczenia postojowego.

Podstawa prawna: 15zs ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

5. Jednorazowe świadczenie postojowe dla samozatrudnionych jak i umów zlecenie przysługuje jeżeli osoby te nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych. Jak to należy rozumieć?

Zgadza się, świadczenie postojowe przysługuje osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych oraz osobie wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Innym tytułem do ubezpieczenia może być np. stosunek pracy. Tak więc osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę nie uzyska świadczenia postojowego.

Podstawa prawna: art. 15zq ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

6. Czy mikrofirma z pracownikami może skorzystać ze zwolnienia z ZUS dla siebie (pracodawcy), pracowników i jednocześnie ubiegać się o świadczenie postojowe?

Tak, zwolnienie z ZUS oraz świadczenie postojowe wzajemnie się nie wykluczają. Można wnioskować o obie formy pomocy.

Podstawa prawna: art. 31zo i art. 15zq ustawy antykryzysowej (dodane przez art. 1 pkt 14 i 17 ustawy zmieniającej)

7. Czy wobec pracownika będącego w okresie wypowiedzenia można zastosować i wypłacić postojowe.

Tak, postojowe to forma wynagrodzenia, więc należy się również pracownikowi będącemu w okresie wypowiedzenia umowy o pracę. Albowiem, pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia.

Podstawa prawna: art. 81 § 1 Kodeksu pracy

8. Pracownik zatrudniony na cały etat będzie pracował tylko w połowie wymiaru czyli np. 80 godzin miesięcznie a pozostałe 80 godzin będzie w domu, czy wobec powyższego można podzielić mu wynagrodzenia na 50/50 czyli za pracę na stanowisku w dotychczasowej wysokości a za postojowe 60 %?

Wynagrodzenie postojowe przysługuje pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy. Zatem, jeżeli jedynie w części czasu pracy pracownik nie wykonuje pracy, pomimo gotowości, to postojowe może zostać zastosowane właśnie do tej części czasu pracy, a za pozostały pracownikowi przysługiwać będzie zwyczajne wynagrodzenie.

Podstawa prawna: art. 81 § 1 Kodeksu pracy

9. Czy tzw. postojowe w jednej firmie można stosować tylko dla wybranych pracowników ze względu na charakter pracy (zamknięty sklep) czy decyzja pracodawcy musi być jednakowa wobec wszystkich bez względu na charakter pracy

Wynagrodzenie postojowe przysługuje pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy. Zatem, postojowe powinno być stosowane do wszystkich pracowników znajdujących się w sytuacji, której są gotowi świadczyć pracę, ale nie mogą z powodu przeszkody dotyczącej pracodawcy. Więc postojowe można stosować tylko do tych pracowników, którzy nie świadczą pracy. Należy również pamiętać o zasadzie równego traktowania pracowników. Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

Podstawa prawna: art. 11² i 81 § 1 Kodeksu pracy

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ

- 1. O ile muszą spaść obroty w przypadku ulgi polegającej na dofinansowaniu wynagrodzeń pracowników? Jest przepis o spadku obrotów 15/25% a od starosty gdzie indziej jest o spadku 30% i więcej. Czym się różnią te dwa dofinansowania?**

Dofinansowania różnią się progami spadku obrotów, od których przysługuje dofinansowanie oraz wysokością dofinansowania. Ponadto dofinansowanie wypłacane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy (spadek obrotów 15/25%) przysługuje w razie spełnienia przesłanek, a dofinansowanie wypłacane przez starostów jest uznaniowe i uzależnione od decyzji starosty.

Pomoc w formie świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy wypłacaną przez Wojewódzkie Urzędy Pracy stosuje się, jeżeli spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym wynosił:

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,

lub

- 2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Natomiast starosta może przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w

przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 o:

- a. co najmniej 30% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- b. co najmniej 50% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- c. co najmniej 80% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podstawa prawna: art. 15g i 15zzb ustawy anty kryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

2. Jakie są kryteria dopłat do wynagrodzeń pracowników do wysokości 40% średniego wynagrodzenia?

W celu uzyskania dofinansowania wynagrodzenia pracowników objętych przestojelem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, przedsiębiorca powinien spełniać poniższe warunki:

- a. bycie przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
- b. nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z zastrzeżeniem możliwości zawarcia umowy z ZUS lub uzyskania decyzji w sprawie spłaty zadłużenia);

- c. brak przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust.3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;
- d. spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

W razie przestoju ekonomicznego, wynagrodzenie, jest dofinansowywane w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, a więc 1.300 zł przy pełnym etacie. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Natomiast w razie obniżenia wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie jest dofinansowywane do wysokości połowy wynagrodzenia wynikającego z obniżonego wymiaru czasu pracy, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Aktualnie nie jest znane przeciętne wynagrodzenie za I kwartał 2020 r., w IV kwartale 2019 r. było to 5198,58 zł.

Podstawa prawna: art. 15g ustawy anty kryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

3. Czy po upływie 3 miesięcy od otrzymania dofinansowania do pensji pracownika oraz składek ZUS pracodawca będzie mógł zmienić wymiar czasu pracy pracownika np. na ½ etatu?

Tak. Pracodawca będzie mógł obniżyć wymiar czasu pracy pracownika, np. do ½ etatu po upływie 3 miesięcy po zakończeniu dofinansowania do pensji pracownika oraz składek z ZUS.

Przedsiębiorca, który na podstawie zawartej ze starostą umowy otrzyma dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres

dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Podstawa prawna: art. 15zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej) oraz art. 13 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

ZWOLNIENIE Z ZUS

1. Czy przysługuje zwolnienie ze składek ZUS za pracownika na umowę o pracę i zleceniobiorcę zatrudnianych przez rolnika ryczałtowego?

Zwolnienie ze składek ZUS przysługuje na wniosek płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych. Jeżeli zatem rolnik ryczałtowy jest płatnikiem, który zgłosił mniej niż 10 ubezpieczonych, to w stosunku do tych ubezpieczonych może przysługiwać zwolnienie z ZUS.

Podstawa prawna: art. 31z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

2. W jaki sposób traktować kryterium dochodowe w przypadku wspólników spółek, które nie zatrudniają pracowników, a chcą ubiegać się o zwolnienie ze składek ZUS. Czy dochód 15.681 zł jest liczony na każdego wspólnika, czy tą kwotę należy podzielić proporcjonalnym do posiadanych udziałów?

Zwolnienie z ZUS jest uzależnione od kryterium przychodu, a nie dochodu. Przychód uzyskany z działalności gospodarczej w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie może być wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r., czyli 15.681 zł. W przypadku wspólników spółki osobowej, kwota przychodu oznacza kwotę przychodu, która przypada na danego wspólnika z tytułu uczestnictwa w spółce osobowej. Zatem przychód spółki należy przyrównać do udziału w zyskach i jeżeli przychód nie przekroczy limitu 15.681 zł, to wówczas wspólnik może skorzystać ze zwolnienia.

Podstawa prawna: art. 31z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

3. Czy osoba zatrudniona na etacie bądź emeryt prowadzący działalność gospodarczą bez zatrudnienia może starać się o zwolnienie ze składek zus?

Zwolnienie z ZUS dotyczy płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne. Za osoby pracujące na etacie składki na ubezpieczenia społeczne odprowadza pracodawca. Tak więc w takim przypadku, osobie zatrudnionej na etacie, która również prowadzi działalność gospodarczą, zwolnienie ze składek nie przysługuje. W przypadku

emerytów prowadzących działalność gospodarczą, nie mają oni obowiązku płacenia składek na ubezpieczenie społeczne. Wówczas nie podlegają również zwolnieniu z tytułu tarczy antykryzysowej. Jeżeli natomiast emeryt opłaca z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej składki za siebie, to wówczas może skorzystać ze zwolnienia.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

4. Czy dobrze rozumiem, że osoba korzystająca z ulgi na start, nie może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS? Czy Rencista i Emeryt prowadzący działalność gospodarczą może skorzystać z umorzenia ZUS?

Przedsiębiorca, który korzysta z ulgi na start i przez 6 miesięcy nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym nie jest uważany za przedsiębiorcę na gruncie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. W związku z tym, nie może skorzystać ze zwolnienia ze składek ZUS. Ze zwolnienia można natomiast skorzystać, kiedy już opłaca się preferencyjne (obniżone) składki. Natomiast rencista i emeryt mogą skorzystać z ulgi na ZUS, o ile są płatnikami składek z tego tytułu. Jeżeli składek dobrowolnie na swoją rzecz nie opłacają, to wówczas nie mogą skorzystać ze zwolnienia.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

5. Jak liczyć przychód przedsiębiorcy będącego na karcie podatkowej, by mógł on skorzystać z umorzenia składek, skoro nie jest wykazywany w żadnych zeznaniach? Czy wystarczy wskazać przychód z kasy fiskalnej za dany miesiąc?

Przychód powinien wynikać z prowadzonej dokumentacji księgowej. Jeżeli jest prowadzona ewidencja sprzedaży wyłącznie za pomocą kasy fiskalnej, to wówczas przychód można obliczyć na podstawie ewidencji z kasy.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

6. Gdy osoba prowadząca działalność gospodarczą płaci tylko ubezpieczenie zdrowotne, to gdy otrzyma do niego dofinansowanie, to może wciąż to zdrowotne odliczyć od podatku?

Składka zdrowotna, która jest objęta zwolnieniem od jej opłacenia, nie może zostać odliczona od podatku dochodowego. Albowiem, jej koszt nie jest ponoszony przez przedsiębiorcę.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej).

7. Czy do limitu przychodów, który uprawnia prowadzącego jednoosobową działalność gospodarczą do uzyskania zwolnienia ze składek ZUS należy doliczyć przychód z najmu prywatnego?

Nie. Przychód z najmu prywatnego nie jest osiągany w ramach prowadzonej działalności gospodarczej dlatego nie podlega on doliczeniu do przychodu, od którego uzależnione jest uzyskanie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą.

Podstawa prawna: art. 31z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

8. Czy w przypadku zwolnienia płatnika z obowiązku opłacenia składek na ZUS będą one mogły zostać zaliczone do kosztów uzyskania przychodów?

Nie, składki ZUS można zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów dopiero z chwilą ich zapłaty. Skoro płatnik nie dokonał faktycznej zapłaty składek, gdyż został z nich zwolniony, to nie może on zaliczyć ich w koszty uzyskania przychodów.

Podstawa prawna: art. 31z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

9. Czy osobą prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą i zatrudniająca sześciu pracowników, będąca jednocześnie zatrudniona w innej firmie, może ubiegać się o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r.?

Tak, zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. przysługuje również przedsiębiorcy zatrudnionemu w innej firmie.

Zwolnienie udzielane jest na wniosek płatnika (przedsiębiorcy).

Zwolnienie obejmuje płatników, którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób i byli płatnikami składek przed 1 lutego 2020 r.

ZUS przyjął, że ze zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek będą mogli skorzystać tylko ci przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 grudnia 2019 r. nie zalegali z opłacaniem należności z tytułu składek za okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Jeżeli przedsiębiorca na 31 grudnia 2019 r. miał zadłużenie za okres dłuższy niż 12 miesięcy, ale zawarł do tego dnia z ZUS umowę o rozłożenie należności z tytułu składek na raty i umowę tę realizuje, może być zwolniony z opłacania należności za okres od marca do maja 2020 r.

Podstawa prawna: art. 31z ust. 1 ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

10. Czy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, która została zawieszona w styczniu 2020 r. a następnie została odwieszona w kwietniu 2020 r. może ubiegać się o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za 3 miesiące?

Nie. Skoro przedsiębiorca zawiesił działalność gospodarczą w styczniu, lutym i marcu 2020 r. to nie będzie mógł ubiegać się o zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r.

Tarcza antykryzysowa przewiduje zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność opłacającej obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, jeżeli:

- działalność była prowadzona przed 1 lutego 2020r.;
- przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł)

Podstawa prawna: art. 15zq i art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

11. Jakie są konsekwencje otrzymania decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020r.?

Od decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek płatnikowi składek przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra. Oznacza to, że przed upływem terminu do wniesienia odwołania decyzja nie podlega wykonaniu, z kolei wniesienie odwołania w terminie wstrzymuje wykonanie decyzji.

Gdy decyzja o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek stanie się ostateczna płatnik będzie obowiązany do opłacenia składek wraz z należnymi odsetkami za zwłokę. Należy mieć na uwadze, że niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w przewidzianym przepisami terminie zagrożone jest grzywną do 5 000 zł.

Nieterminowa wpłata należności z tytułu składek w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność skutkuje ustaniem dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

Składki zwolnione z obowiązku ich opłacenia traktuje się jako składki opłacone.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej) oraz art. 14 ust. 2 i art. 98 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

12. Czy posiadając inny tytuł ubezpieczenia mogą ubiegać się o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składki zdrowotnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą?

Tak, wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. może złożyć każdy płatnik prowadzący pozarolniczą działalność gospodarczą i opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne jeżeli:

- działalność była prowadzona przed 1 lutego 2020r,
- przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł).

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

13. Czy prowadzącemu jednoosobową działalność gospodarczą, który nie zatrudnia pracowników, przysługują inne formy wsparcia oprócz świadczenia postojowego i zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r.?

Tak, płatnik składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne może wnioskować o rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r. W razie złożenia wniosku w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie zostanie naliczona opłata prolongacyjna.

Podstawa prawna: art. 15zb ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

14. Czy dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników stanowi przychód podatnika?

Tak. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 stanowi przychód podatnika.

Przychodem z działalności gospodarczej są również dotacje, subwencje, dopłaty i inne nieodpłatne świadczenia otrzymane na pokrycie kosztów albo jako zwrot wydatków, z

wyjątkiem gdy przychody te są związane z otrzymaniem, zakupem albo wytworzeniem we własnym zakresie środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych.

Podstawa prawna: art. 15z z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej) oraz art. 14 ust. 2 pkt 2 ustawy podatku dochodowym od osób fizycznych

15. Czy skorzystanie z Ulgi na start wyklucza możliwość skorzystania ze świadczenia postojowego czy ze zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r.?

Nie. Ulga na start nie wyklucza skorzystania ze świadczenia postojowego ani ze zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. przewidzianego dla pracodawców. O przyznaniu ww. świadczeń decydują inne kryteria. Natomiast ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek przewidzianego dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą nie będzie mogła skorzystać osoba objęta ulgą na start. Zwolnienie to dotyczy jedynie płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie zaś z art. 8 ust. 6a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych osoba korzystającą z ulgi na start nie jest uważana za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność.

Świadczenie postojowe przysługuje osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, jeżeli nie podlega ona ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu i gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu tej działalności.

Świadczenie postojowe w kwocie 2080 złotych przysługuje osobie, która:

- rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i nie zawiesiła tej działalności, a jej przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe:
 - a) był o co najmniej 15% niższy od przychodu, który uzyskałaś w miesiącu poprzedzającym,
 - b) nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale.

albo

- rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r., ale zawiesiła ją po 31 stycznia 2020 r. a jej przychód, uzyskany w miesiącu poprzedzającym, miesiąc, złożenia wniosku o świadczenie postojowe, nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale.

Świadczenie postojowe w kwocie 1 300 złotych przysługuje zaś osobie, która rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. rozlicza podatek

dochodowy w formie karty podatkowej oraz korzysta ze zwolnienia podmiotowego od podatku od towarów i usług

Przedsiębiorca objęty ulgą na start będzie mógł skorzystać również ze zwolnienia przewidzianego dla podmiotów zatrudniających nie więcej niż 9 ubezpieczonych. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek obejmuje bowiem płatników, którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób i byli płatnikami składek przed 1 lutego 2020 r.

Podstawa prawna: art. 15zq, art. 15zr ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej) oraz art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

16. Czy przychody z tytułu prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej i przychody uzyskiwane przez tę samą osobę z związku byciem wspólnikiem spółki komandytowej wliczają się do kwoty przychodu uprawniającego do uzyskania zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek ZUS?

Tak, przychody z uzyskiwane z tytułu prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej i przychody uzyskiwane przez tę samą osobę z związku byciem wspólnikiem spółki komandytowej wliczają się do kwoty przychodu uprawniającego do uzyskania zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek.

Zgodnie z art. 8 ust. 6 pkt 1 i 4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się zarówno osobę prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą jak i wspólników spółki komandytowej.

Tarcza antykryzysowa przewiduje zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność opłacającej obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, jeżeli:

- działalność była prowadzona przed 1 lutego 2020 r.;
- przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł).

Oznacza to, że suma przychodów uzyskanych przez płatnika składek w pierwszym miesiącu, za który jest wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie może być wyższa niż 15 681 zł.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

17. Czy prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej przy jednoczesnym zatrudnieniu w innej firmie na 2/5 etatu uniemożliwia wnioskowanie o świadczenie postojowe w ramach prowadzonej działalności gospodarczej?

Tak. Świadczenie postojowe przysługuje jedynie osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą albo wykonującym umowy cywilnoprawne, które nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

W opisanym stanie faktycznym innym tytułem ubezpieczenia jest umowa o pracę.

Podstawa prawna: art. 15z4 ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 14 ustawy zmieniającej)

18. Czy osoba współpracująca jest wliczana do liczby ubezpieczonych, od której uzależnione jest uzyskanie zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za pracowników?

Tak. Osoba współpracująca jest wliczana do liczby ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego przez płatnika, który chce się ubiegać o zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za pracowników

Ubezpieczonym jest osoba fizyczna podlegająca chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych. Osoba współpracująca podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu oraz wypadkowemu. Płatnikiem składek w stosunku do osób współpracujących jest osoba prowadząca pozarolniczą działalność.

W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność i osoby z nią współpracującej zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

19. Czy rolnik ryczałtowy zatrudniający pracownika może skorzystać ze zwolnienia?

Rolnik ryczałtowy zatrudniający pracownika może wystąpić z wnioskiem o zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za pracowników za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Warunkiem jaki należy spełnić jest dokonanie zgłoszenia jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych na dzień 29 lutego 2020 r.

Ponadto rolnik, jako objęty ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników jest zwolniony się z opłacania składek na to ubezpieczenie za drugi kwartał 2020 r.

Podstawa prawna: art. 31zo 31zz ust. 1 ustawy antykryzysowej (dodane przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej)

20. Czy w przypadku spółki cywilnej, w której występuje dwóch wspólników uprawnionych do równego udziału w zyskach i stratach, i która osiągnęła w marcu 2020 r. przychód w kwocie 100 000 zł netto, zwolnienie z opłacania składek na ZUS przysługują tylko za pracowników?

Spółka cywilna jest płatnikiem składek zarówno za pracowników jak i wspólników i to jej przysługuje uprawnienie do złożenia wniosku o zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za ubezpieczonych za okres od marca do maja 2020 r., pod warunkiem, że na dzień 29 lutego 2020 r. do ubezpieczeń społecznych zgłosiła mniej niż 10 ubezpieczonych, i była zgłoszona jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

Jednak wspólnicy spółki cywilnej, jako przedsiębiorcy opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, nie będą mogli skorzystać ze zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, gdyż przychód uzyskany przez każdego z nich w marcu 2020 r. był wyższy niż 15 681 zł.

Tarcza antykryzysowa przewiduje bowiem zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność opłacającej obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, jeżeli:

- działalność była prowadzona przed 1 lutego 2020 r.;
- przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15 681 zł)

Podstawa prawna: art. 31zo ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy z zmieniającej)

21. Czy przełożony zgromadzenia może złożyć i podpisać za duchownego wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu opłacania składek do ZUS, czy też każdy z duchownych musi złożyć ten wniosek samodzielnie?

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

oraz na ubezpieczenie zdrowotne należne z tytułu bycia duchownym powinien zostać złożony przez duchownego będącego płatnikiem składek.

Płatnikiem składek jest duchowny niebędący członkiem zakonu albo przełożony domu zakonnego lub klasztoru w stosunku do członków swych zakonów lub, za zgodą Zakładu, inna zwierzchnia instytucja diecezjalna lub zakonna w stosunku do duchownych objętych tą zgodą.

Jeśli więc duchowny jest członkiem domu zakonnego lub klasztoru wniosek o zwolnienie może zostać złożony przez przełożonego danego zgromadzenia a nie przez samego duchownego.

Podstawa prawna: art. 31z ustawy antykryzysowej (dodany przez art. 1 pkt 17 ustawy zmieniającej) oraz art. 4 ust. 2 lit. f ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

PODATKI

1. Jak na gruncie podatku dochodowego i podatku od towarów i usług, dłużnik powinien rozliczyć fakturę, która nie została uregulowana po upływie 90 dni od dnia upływu terminu zapłaty?

Podatnik jest zwolniony z obowiązku zwiększania dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki o kwotę zobowiązania z tytułu tzw. należności handlowych, które nie zostało uregulowane, po upływie 90 dni od dnia upływu terminu jego zapłaty.

Aby skorzystać z tego rozwiązania, konieczne jest łączne spełnienie następujących warunków:

- podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- uzyskane przez podatnika przychody w danym okresie rozliczeniowych są niższe o co najmniej 50% niższe od przychodów uzyskanych w analogicznym okresie rozliczeniowym w poprzednim roku podatkowym, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. - w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej.

Warunek dotyczący spadku przychodów o 50% nie dotyczy podatników, którzy:

- stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów,
- rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów z działalności gospodarczej,
- rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020 r.

Analogiczne rozwiązania wprowadzono dla podatników podatku od osób prawnych.

Na gruncie ustawy o podatku od towarów i usług, w przypadku nieuregulowania należności wynikającej z faktury dokumentującej dostawę towarów lub świadczenie usług na terytorium kraju w terminie 90 dni od dnia upływu terminu jej płatności określonego w umowie lub na fakturze, dłużnik jest obowiązany do korekty odliczonej kwoty podatku wynikającej z tej faktury, w rozliczeniu za okres, w którym upłynął 90 dzień od dnia upływu terminu płatności określonego w umowie lub na fakturze.

Podstawa prawna: art. 52q ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (dodany przez art. 4 ustawy zmieniającej), art. 38i ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (dodany przez art. 6 ustawy zmieniającej) oraz art. 89b ustawy o podatku od towarów i usług.